

PARTICULARIDADES SOBRE LA SELECCIÓN PROFESIONAL

Por : Ing. Anasofia Rivero

Cátedra: Ergonomía y Cibernética



Visión Antigua de la Selección Profesional Vs Visión Actual

- La Selección Profesional anteriormente, buscaba escoger al individuo más adecuado para el cargo que se requería ocupar dentro de una organización, tratando de mantener o aumentar la eficiencia y el rendimiento del personal.
- Actualmente la selección va enmarcada a solucionar dos problemas fundamentales:
 - Adecuación del cargo y el puesto al hombre
 - Eficiencia del hombre en el cargo



Importancia de la Selección Profesional

- Si todos los individuos fueran iguales y reunieran las mismas condiciones para aprender a trabajar, la selección no sería necesaria; pero hay una enorme gama de diferencias individuales, tanto físicas como psicológicas, que hacen que las personas se comporten y perciban las situaciones de manera diferente, y a que logren mayor o menor éxito en el desempeño de sus funciones.
- Las personas difieren tanto en la capacidad para aprender a realizar una tarea como en la ejecución de ella, una vez aprendida.
- Calcular a priori el tiempo de aprendizaje y el rendimiento en la ejecución es tarea de la selección. Por ello el proceso de selección debe suministrar no sólo un diagnóstico, sino también un pronóstico de esas dos variables.