



UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA
RECTORADO
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN Y
COMUNICACIONES



LEY ORGÁNICA DE PREVENCIÓN, CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO LOPCYMAT (OBLIGACIONES PATRONALES)

Milagros Salazar

Antecedentes

- 1.- LOPCYMAT (18 de julio de 1986).
- 2.- Publicada en Gaceta Oficial Nro. 38236 en fecha 26/07/05 (VIGENTE)
 - 136 artículos
 - Ampliación de Objetivos
 - Obligaciones de los patronos.
 - Sanciones

Objetivos de la Ley

1. Establecer las instituciones, normas y lineamientos de las políticas y órganos que permitan garantizar a los trabajadores condiciones de SySO.
2. Regular los deberes y derechos de trabajadores y empleadores en relación a SySO, así como la responsabilidad del empleador en caso de enfermedad ocupacional o accidente de trabajo.
3. Normar las prestaciones derivadas de la responsabilidad de los empleadores ante la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.

La Responsabilidad Objetiva, Art. 560 LOT

1. El patrono responde siempre por cualquier infortunio de trabajo, exista o no, culpa de la empresa, o negligencia del trabajador.
2. Excepto, si el infortunio se produce por Caso Fortuito o Fuerza Mayor.
3. La responsabilidad es supletoria de la del IVSS.
4. Las indemnizaciones son las previstas en la LOT.

La Responsabilidad Subjetiva

Cuando se compruebe el Hecho Ilícito del Patrono, éste responde por todas las indemnizaciones previstas en la LOPCYMAT, más el Daño Moral, previsto en el [Art 1196 CC](#).

Jurisprudencialmente la reparación por Daño Moral, se extiende a todo infortunio de trabajo, aún cuando no exista Hecho Ilícito del patrono.

La Responsabilidad Solidaria

La obligación, legal o contractual, que nace para una persona como consecuencia del incumplimiento de un tercero.

Organización del Sistema

Órgano Rector: Ministerio con competencia en materia de seguridad y salud ocupacional

Órganos de Gestión:

I.N. de Prevención, Salud y Seguridad Laborales

I.N. de Capacitación y Recreación de los Trabajadores.

Control, supervisión, recaudación y distribución:

Superintendencia de Seguridad social

Tesorería de Seguridad Social

Materia Regulada:

- Seguridad y Salud
- Accidentes y Enfermedades Ocupacionales
- Utilización del Tiempo libre, Ocio, Descanso y Turismo Social

Ámbito de Aplicación en el Proyecto de LOPCYMAT

Todos los trabajadores: Dependientes, No dependientes, Cooperativistas y Cuerpos de Seguridad

Excepto: Miembros de las F.A.N.

Milagros Salazar

Prescripción, Arts. 8 y 9:

5 años a partir de la fecha del accidente o enfermedad, ante la Tesorería de Seguridad Social.

10 años a partir de la terminación de la relación laboral, ante los empleadores.

Participación de los Trabajadores

Comités de Seguridad y Salud Laborales

Hasta 10	1 delegado
11 a 50	2 delegados
51 a 500	3 delegados
desde 501	1 delegado por c/500

Protección y Facultades del Delegado de Prevención, Art. 43 y 44:

- Coordinar con el Sindicato, las acciones de salud y seguridad.
- Acompañar a los técnicos de la empresa y a los inspectores en las evaluaciones del medio de trabajo y de las áreas de ocio.
- Solicitar cualquier informe al patrono.
- Visitar sitios de ocio, descanso y recreación.

Protección y Facultades del Delegado de Prevención, Art. 43 y 44:

- Comunicarse con los trabajadores durante la jornada.
- Todas sus actividades son parte de su jornada incluido el tiempo de viaje para actividades sindicales.
- Inamovilidad, desde su postulación, hasta 6 meses después de ejercido el cargo.

Protección del Delegado, Art 45:

- Durará 2 años en sus funciones y puede ser reelecto.
- El tiempo usado en su formación y en sus funciones siempre es jornada de trabajo.
- Su formación es a cargo de la empresa.
- Inamovilidad para todos los trabajadores, a partir de la notificación de su voluntad de elegir Delegados.

Comité de Seguridad y Salud Laborales, Art. 47, 51:

- Elaborar programas de Salud, Seguridad, ocio y turismo.
- Aprobar las políticas de la empresa en H&S.
- Trabajadores por tiempo determinado, obra determinada, trabajadores de ETT, contratistas, intermediarios, designarán delegados.

Derechos de los Trabajadores

- Trabajadores por tiempo determinado, obra determinada, trabajadores de ETT, contratistas e intermediarios, gozarán de la misma protección.
- Deberán recibir la misma notificación de riesgos y adiestramiento.



Derechos de los Trabajadores

- A ser notificados de los riesgos de su labor.
- A recibir adiestramiento.
- A recibir equipos de protección personal
- A ser reubicados por razones de salud.
- A ser protegidos del despido.
- Al libre acceso a toda información sobre su persona.
- A rehusarse a efectuar trabajos que puedan poner en peligro su salud

Derechos del Trabajador

Art. 54

- A denunciar ante la Tesorería, el incumplimiento en el registro y cotizaciones.
- A participar directamente en los Comités.
- Participar activamente en los programas de uso de su tiempo libre.
- Recibir formación dentro de la jornada de trabajo

Deberes de los Empleadores, Art. 57:

- Consultar a los trabajadores, antes de realizar cambios en la organización del trabajo.
- Participar al ingreso del trabajador, de las condiciones riesgosas.
- Capacitar a los trabajadores en la prevención de accidentes y enfermedades, dentro de la jornada.

Deberes de los Empleadores, Art. 57:

- Abstenerse de realizar conductas ofensivas o intimidatorias, que perjudiquen psicológica o moralmente a los trabajadores;
- Evitar acoso, violencia psicológica o no proveer ocupación razonable de acuerdo a las capacidades del trabajador;
- Evitar sanciones y crítica sistemática al trabajador y su labor.

Deberes de los Empleadores, Art. 57:

- Abstenerse de toda discriminación contra aspirantes a ocupar cargos.
- Respetar la libertad de expresión de los trabajadores.
- Abstenerse de despedir o sancionar al trabajador, por hacer uso de sus derechos legales.
- Responsabilizarse por los daños morales.

Deberes de los Empleadores, Art. 57:

- Reembolsar a los órganos de SS, los gastos ocasionados por la cobertura del accidente.
- Son solidariamente responsables con las ETT, contratistas e intermediarios.
- Adecuar los métodos de trabajo a las características psicológicas, cognitivas, culturales y antropométricas de los trabajadores.

Accidente de Trabajo

- La lesión interna determinada por un esfuerzo súbito y el efecto agudo sobre la salud producto de la exposición a agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales o similares y condiciones meteorológicas
- En el trayecto hacia y desde su lugar de trabajo.
- Los que sufra como consecuencia de desempeñar cargos sindicales y en el trayecto.

Milagros Salazar

Enfermedad Ocupacional, Art 71:

Estados patológicos imputables a:

- Agentes físicos
- Condiciones disergonómicas.
- Condiciones metereológicas
- Factores psicológicos y emocionales

Que causen temporal o permanentemente:

- Lesión Orgánica
- Trastornos enzimáticos o bioquímicos
- Trastornos funcionales
- Desequilibrio mental

Notificación de Accidentes y Enfermedad, Art. 74:

El empleador deberá notificarlo a INPSASEL, dentro de los 3 días siguientes.

Pueden hacerlo además:

- El trabajador o sus familiares
- El Comité de H&S

INPSASEL puede iniciar investigación de oficio.

Indemnizaciones, Art. 81:

Discapacidad temporal:

- 100% del salario, hasta por 1 año, mas 1 año adicional.
- 50% adicional, si requiere asistencia de otra persona.
- El empleador será responsable del pago de los 3 primeros días.
- La Antigüedad comprenderá el tiempo que dure la incapacidad.

Sanciones por infracciones a la Ley (por c/ trabajador)

Incumplimiento en Cotizaciones, Afiliación y Registro;
Afiliación a destiempo; declaraciones inexactas:

- Infracción Leve: 25 UT
- Infracción Grave: 75,25 UT
- Infracción muy grave: 100 UT

Adicionalmente:

Suspensión Total o parcial de la actividad.

No es equiparable a Caso Fortuito o Fuerza Mayor.

Sancciones por Accidentes y Enfermedades

- 1) Salario de 12 años en caso de muerte
- 2) Salario de 10 años: discapacidad absoluta permanente
- 3) Salario de 8 años: discapacidad absoluta permanente para el cargo que desempeña.
- 4) Salario de 6 años: discapacidad parcial permanente
- 5) Triple del salario de la incapacidad.
(Incapacidad Temporal)

Sanciones Penales:

(por no cumplir con las disposiciones legales)

- 8 a 10 años: Muerte
- 5 a 8 años: Discapacidad total y permanente
- 4 a 7 años: Discapacidad total y permanente para el trabajo habitual.
- 2 a 4 años: Discapacidad parcial y permanente, o cuando no pueda realizar actos elementales de la vida diaria.
- 2 meses a 2 años: Discapacidad temporal.

CONSEJOS PRÁCTICOS DE LA IMPLANTACIÓN DE LA LEY EN LA ORGANIZACIÓN:

1. Auditoria de la condiciones y medio ambiente del trabajo en materia de higiene y seguridad
2. Asesoría en Seguridad y Salud Laboral
3. Gerencia especializada
4. Crear una cultura de seguridad y salud en el trabajo.
5. Obligaciones sobre horas extras y vacaciones.
6. Exámenes médicos inicial y periódicos
7. Notificación de riesgos
8. Instrucción inicial y periódica (a trabajadores propios y contratistas)
9. Provisión de material de seguridad.
10. Atención primaria en accidentes.
11. Notificación de accidentes laborales.
12. Pago de contribuciones
13. Registro de proyecto.
14. Creación de Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo

Milagros Salazar

En materia de Seguridad y Salud Ocupacional

- LOPCYMAT
- Ley Orgánica del Trabajo
- Reglamento de Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo
- Normas COVENIN de obligatorio cumplimiento
- Norma OHSAS 18000
- Ley del Seguro Social
- La Convención Colectiva de Trabajo
- Jurisprudencia del TSJ

Qué está haciendo la DTIC

- Asesoría con DAST
- Participación en COMIR
- Normas Internas de la DTIC
- Proyecto de Seguridad Física
 - Botiquines de Primeros Auxilios y procedimiento - Entregado
 - Plan de Evacuación de la DTIC - Entregado
 - Informe de adecuación de la DTIC a la LOPCYMAT - Entregado
 - Señalización y colocación de extintores - Entregado
 - Taller Uso de Extintores – Por confirmar
 - Curso de Primeros Auxilios Enero 2006
 - Sistema de Control de Incendios - 2006
 - Circuito Cerrado de TV - 2006
 - Control de acceso a la DTIC - 2006

Fuentes

- **LOPCYMAT**
- **Código Civil**
- **Benson, Pérez, Matos, Antakly & Watts
Abogados Consultores**
- **Dirección de Ambiente, Seguridad y
Trabajo (DAST) de la UCV**
- **Mildred Zerpa. Course Mile S.A.**
- **Maryolga Girán. Girán Abogados y
Asociados. Asesoría Laboral**